

Zentrale Ergebnisse des Inklusionsbarometers Arbeit 2022

Gesamtwert

113,2

⊖ zum Jahr 2017 mit **114,2**

Das Inklusionsbarometer Arbeit zeigt verglichen mit der letzten Gesamterhebung von 2017 eine verschlechterte Inklusion von Menschen mit Behinderung am ersten Arbeitsmarkt an. Es berücksichtigt jeweils die Inklusionslage und das Inklusionsklima mit 50 Prozent. Während sich die Inklusionslage verglichen zum Vorjahr verbessert hat, verschlechterte sich das Inklusionsklima verglichen mit dem Jahr der letzten Klimaerhebung (2017).

Lagefaktoren

mehr als **1,14**
Millionen
Beschäftigte
⊖ zum Vorjahr mit 1,15 Mio.

Arbeitslosenquote Menschen mit Behinderung
11,5 %
⊖ zum Vorjahr mit 11,8 %

Beschäftigungslücke bis zum Erreichen der Pflichtquote von 5 %:
52.383
⊖ zum Vorjahr mit 52.566

Anteil der Unternehmen die keinen Pflichtarbeitsplatz besetzen:
25,8 %
⊕ zum Vorjahr mit 25,5 %

33 %
mehr Menschen mit Behinderung arbeiten in Kleinbetrieben als noch 2015.

Arbeitslose Menschen mit Behinderung:

172.484
⊕ zum Vorjahr mit 169.691

Davon Langzeitarbeitslose (ein Jahr und länger)

46,5 %
⊕ zum Vorjahr mit 41,2 %

Zum Vergleich: Anteil von langzeitarbeitslosen Menschen ohne Behinderung:
39,3 %
⊕ zum Vorjahr mit 30,3 %

Tage, die Arbeitslose mit Behinderung länger nach einer neuen Beschäftigung suchen
85
⊖ zum Vorjahr mit 96 Tagen

Digitalisierung

Chance oder Risiko für Menschen mit Behinderung auf dem Arbeitsmarkt? Das sagen die Unternehmen:

Eher Chance **78 %**
Eher Risiko **12 %**
Weder noch / sowohl als auch **10 %**

Nur 3 Prozent
der Unternehmen haben in Folge der Digitalisierung mehr Menschen mit Behinderung eingestellt.

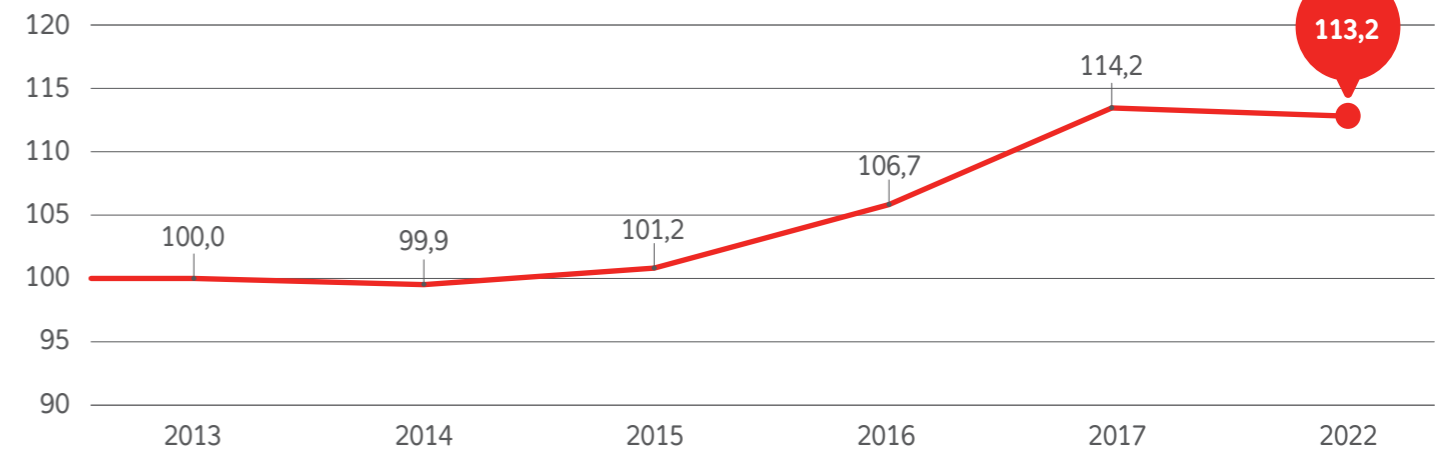
Keine Unterstützung bei der Nutzung digitaler Technologien im Unternehmen:

24 %
der Arbeitnehmer*innen

„Die Entwicklungsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderung am Arbeitsmarkt haben sich durch digitale Technologien verschlechtert.“

16 %
der Arbeitnehmer*innen
1 %
der Unternehmen

Gesamtergebnis: Leichte Verschlechterung auf dem Arbeitsmarkt



Inklusionsklima

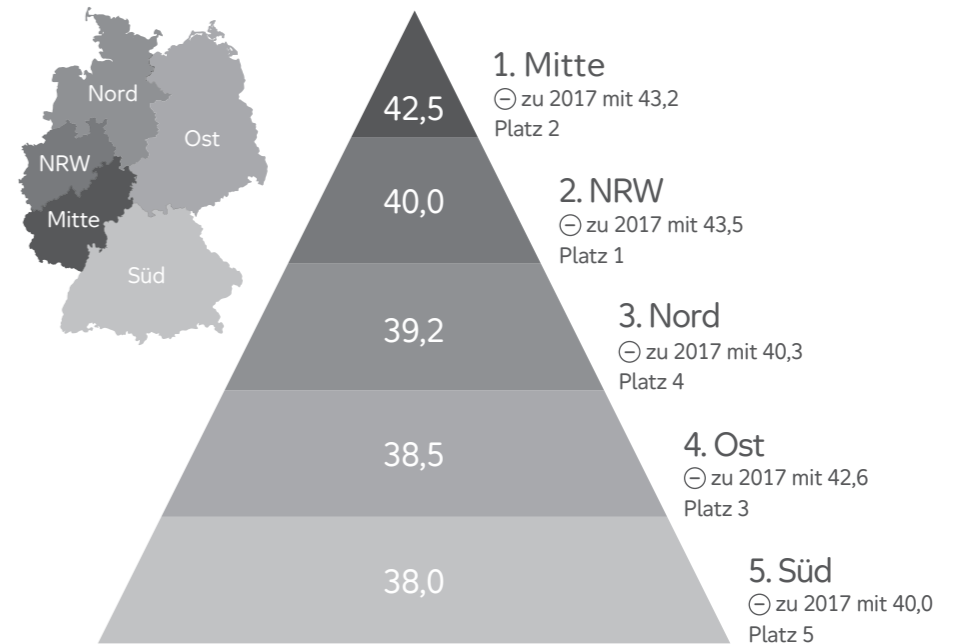
Schriftliche Grundsätze zur Integration von Menschen mit Behinderung:

33 %
der Unternehmen
⊖ zum Jahr 2017

41 %
der kleinen Unternehmen, die mindestens einen Menschen mit Behinderung beschäftigen, kennen die staatliche Förderung nicht.
⊕ zum Jahr 2017 mit 39 %

Inklusionsklima: Regionale Ergebnisse

Ein Barometerwert von über 50 zeigt ein positives Inklusionsklima an.



→ Alle Umfrageergebnisse und das Inklusionsbarometer Arbeit 2022 finden Sie auf: www.aktion-mensch.de/inklusionsbarometer
Für das Inklusionsbarometer Arbeit 2022 wurden 800 abhängig beschäftigte Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung sowie 500 Personalverantwortliche in Unternehmen mit mindestens 20 Mitarbeiter*innen, die auch Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung beschäftigen, befragt.